ALFREDO CECCHINI

# POLITICA ETICA SOCIALE

La Alfredo Cecchini persegue lo scopo di caratterizzarsi sul mercato quale operatore eccellente nell'ambito della Responsabilità Sociale. A tal fine ha implementato al proprio interno un sistema di gestione della Responsabilità sociale e ne persegue il relativo e costante miglioramento.

Ciò significa prima di tutto:

- Garantire il rispetto dei diritti dei propri dipendenti favorendone al tempo stesso la crescita professionale e personale;

- Coinvolgere i propri fornitori non solo nella realizzazione delle attività aziendali ma anche e soprattutto nel rispetto della responsabilità sociale;

- Lavorare per la soddisfazione dei propri clienti anche relativamente alla Responsabilità sociale.

A tal fine è impegno della Alfredo Cecchini:

• Adeguarsi a tutti i requisiti della SA 8000 nonché a tutte le norme nazionali ed internazionali in materia di responsabilità sociale;

• Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale definendo, nell'ambito del riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio annuale SA 8000;

• Sensibilizzare tutte le parti coinvolte (personale, fornitori, subappaltatori e clienti) sui principi di responsabilità sociale SA8000;

• Pubblicizzare e rendere disponibili politiche, manuali e bilanci SA8000.

È volontà della Alfredo Cecchini che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del lavoro oggetto delle attività. A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto di tutti i requisiti richiesti dalla SA 8000.

La Alfredo Cecchini si impegna inoltre essa stessa a rispettare i seguenti principi:

**LAVORO INFANTILE:** Non utilizzare né sostenere il lavoro infantile

**LAVORO FORZATO O OBBLIGATO:** Non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo

**SALUTE E SICUREZZA:** Garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre

**LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** Rispettare i diritti dei lavoratori di aderire e formare sindacati

**DISCRIMINAZIONE:** Vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età

**PRATICHE DISCIPLINARI:** Trattare tutto il personale con dignità e rispetto

**ORARIO DI LAVORO:** Rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti dello standard SA 8000

**RETRIBUZIONE:** Rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000

**SISTEMA DI GESTIONE:** Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale

ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
OHSAS 18001:2007
ISO 13485 : 2003
ISO 50001 : 2011
SA 8000 : 2014
ISO 37001 : 2016

**ALFREDO CECCHINI S.r.l.**
Via delle Cosmee, snc
00134 – Roma (RM)
Area Industriale
Frazione di Santa Palomba

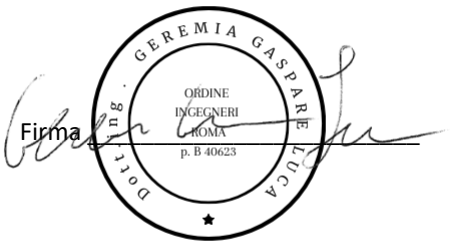
Tel. +39 (06) 7130 27 30 / 71
Fax. +39 (06) 7130 27 72
info@cecchini.eu

P.IVA 03770941007
C.C.I.A.A. Roma N.698863
Iscr. Trib. Roma 1994/90
Att. SOA N.441/58/01

www.cecchini.eu

ALFREDO CECCHINI

Nell'ottica della trasparenza inoltre sono portati a conoscenza di tutti gli stakeholder sia interni che esterni, gli indirizzi utili al fine di presentare reclami, che oltre direttamente all'interno dell'azienda possono essere rivolti sia all'ente di certificazione **GCERTI ITALY|SB** (Strada Statale Sannitica, km 8,5 - 80026 Casoria (NA) - e-mail: segnalazioni@gcerti.it) - sia all'organismo di accreditamento internazionale Social Accountability Accreditation Services (SAAS), 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 - Fax: +212-684-1515 - E-mail: saas@saasaccreditation.org.

La Direzione
Roma, 11.09.2026

Firma