ALFREDO CECCHINI

Bilancio di Sostenibilità 2025

Rapporto sui progressi
OSS 2025

A cura di
Ing. Gaspare Luca Geremia
(RSGI)

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

vi presento la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Alfredo Cecchini S.r.l., riferita all'anno 2025. Rispetto alla prima edizione abbiamo ampliato il perimetro e il rigore dei dati, accogliendo le osservazioni ricevute nel percorso di certificazione SRG 88088.

Operiamo su tutto il territorio nazionale nella costruzione e manutenzione di edifici pubblici e privati, nell'impiantistica tecnologica, nel restauro di beni tutelati e nei servizi energetici. La sanità resta un ambito di eccellenza, ma accanto a ospedali e ASL lavoriamo per pubbliche amministrazioni, scuole, uffici, residenze ed edifici storici: in ognuno di questi luoghi portiamo lo stesso impegno per qualità, sicurezza e rispetto dell'ambiente.

Quest'anno rendicontiamo l'impronta climatica dell'intera catena del valore (Scope 1, 2 e 3) dal nostro inventario ISO 14064-1, abbiamo avviato a recupero il 99,5% dei rifiuti prodotti nei cantieri e nelle sedi e abbiamo valutato i nostri temi con il criterio della doppia materialità, ascoltando lavoratori diretti, personale distaccato, committenti e fornitori.

I numeri ci dicono anche dove dobbiamo migliorare: ridurre i rifiuti misti da costruzione, estendere la misurazione delle emissioni lungo la filiera, proteggere la salute e la sicurezza di chi lavora con noi, compresi subappaltatori e distaccati, e rendere la nostra governance sempre più indipendente e trasparente.

Per questo il Bilancio si chiude con obiettivi misurabili, collegati ai rischi ESG e ai Principi Etici e Sociali, di cui vi renderemo conto ogni anno.

Vi invitiamo a leggere queste pagine come un impegno verificabile: continueremo a costruire valore per le persone, le comunità e i territori in cui operiamo.

Grazie per la fiducia che continuate a riporre in noi.

Cordiali saluti,
Paolo Cecchini
Amministratore Unico
Alfredo Cecchini S.r.l.

Indice del resoconto

Il presente documento costituisce il secondo Bilancio di Sostenibilità di Alfredo Cecchini S.r.l. e consolida il percorso di rendicontazione volontaria avviato con la prima edizione. È redatto con l'obiettivo di comunicare in modo trasparente e completo le strategie, le azioni e le performance dell'azienda in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

Principi di redazione

Il Bilancio è stato redatto in conformità con i GRI Universal Standards 2021, pubblicati dal Global Reporting Initiative, che rappresentano il più autorevole riferimento a livello internazionale per la rendicontazione di sostenibilità. In un'ottica di continuo miglioramento e di allineamento alle evoluzioni normative, la stesura del documento ha inoltre tenuto in considerazione i principi e la struttura definiti dai nuovi Standard Europei di Rendicontazione di Sostenibilità (ESRS), introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Periodo e perimetro di rendicontazione

I dati e le informazioni presentate si riferiscono all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. La rendicontazione ha cadenza annuale. Il perimetro di rendicontazione economico-finanziaria corrisponde a quello del bilancio civilistico. I dati sociali e ambientali comprendono la sede di Santa Palomba (RM), le unità locali di Calderara di Reno (BO), Milano e Napoli e i cantieri gestiti nel 2025. Emissioni: inventario UNI EN ISO 14064-1, ricondotto agli Scope del GHG Protocol.

Processo di definizione dei temi materiali

I contenuti del Bilancio sono stati definiti attraverso un processo di analisi di materialità, volto a identificare gli impatti più significativi generati dalle nostre attività sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani. Questo processo, condotto secondo i GRI Standards e il principio di doppia materialità (d'impatto e finanziaria) richiesto dalla SRG 88088, si è articolato nelle seguenti fasi:

1. Analisi del contesto in cui opera l'azienda.
2. Identificazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi.
3. Valutazione della significatività di tali impatti attraverso il coinvolgimento del management e il dialogo con i principali stakeholder.
4. Definizione dei temi materiali da rendicontare, che costituiscono la struttura portante di questo documento.

Per informazioni o commenti: segnalazioni@cecchini.eu.

Indice del resoconto

PARTE 1

Introduzione
1.1 Chi siamo: La nostra storia, i nostri valori
1.2 Le nostre attività:Edilizia e Impianti per la Salute
1.3 Alfredo Cecchini S.r.l. in Cifre

PARTE 2

2 La nostra strategia di sostenibilità: Integrare gli obiettivi ESG nel business
2.1 Il Dialogo con i Nostri Stakeholder
2.2 La nostra struttura di governance
2.3 L'Analisi di Materialità

PARTE 3

3**. Governance, Etica e Integrità**
3.1 La Nostra Governance per la Sostenibilità
3.2 Etica e Integrità del Business
3.3 Una Catena di Fornitura Responsabile

PARTE 4

4. Le Nostre Persone, il Cuore dell'Azienda
4.1 I Nostri Collaboratori: una Fotografia
4.2 Salute e Sicurezza: la Nostra Priorità Assoluta
4.3 Formazione e Sviluppo delle Competenze
4.4 Pari Opportunità e Inclusione
4.5 Benessere e Welfare Aziendale: un Supporto Concreto

PARTE 5

5. Il Nostro Impegno per l'Ambiente
5.1 La Nostra Gestione Ambientale: un Approccio Certificato
5.2 Gestione dell'Energia e Lotta al Cambiamento Climatico
5.3 Economia Circolare: Gestione dei Rifiuti e dei Materiali
5.4 Tutela della Risorsa Idrica e della Biodiversità

PARTE 6

6. Obiettivi di Miglioramento
6.1 Obiettivi di Sostenibilità

Indice dei contenuti GRI

Introduzione

Chi siamo: La nostra storia, i nostri valori

La storia di Alfredo Cecchini S.r.l. ha avuto inizio nel 1989, con una chiara missione: operare nel settore della progettazione e realizzazione di opere specialistiche complesse, al servizio di enti pubblici e privati. Fin dall'inizio, la nostra missione si è ampliata oltre la semplice costruzione, includendo anche la manutenzione e la gestione degli immobili. Questo approccio ha creato le fondamenta per un rapporto di fiducia e duraturo con i nostri clienti e il territorio. In più di trent'anni di attività, grazie a una gestione mirata, all'ottimizzazione delle risorse e a un continuo aggiornamento professionale e tecnologico, siamo diventati una realtà solida nel panorama delle medie imprese italiane. Questo percorso ci ha permesso di raggiungere un livello di eccellenza e alta professionalità, riconosciuto dal mercato.

Essere un'impresa contemporanea, per noi, implica: unire la crescita del business alla responsabilità nei confronti delle persone e del pianeta, per garantire un'eredità positiva alle generazioni future.

Questa crescita non è stata soltanto dimensionale, ma ha soprattutto portato a una maggiore consapevolezza. I valori che ci hanno guidato in questo percorso rappresentano oggi le fondamenta della nostra strategia di sostenibilità:

- **Qualità e Soddisfazione del Cliente:** Il nostro primo obiettivo è offrire prodotti e servizi che superino le aspettative dei nostri clienti. La qualità del nostro lavoro è la garanzia del valore che creiamo.
- **Cura per le Persone:** Siamo consapevoli che la nostra principale risorsa è il nostro personale. La salute, la sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori sono al centro della nostra gestione aziendale, promuovendo una cultura della prevenzione e del rispetto.
- **Rispetto per l'Ambiente:** Riconosciamo l'impatto che il nostro settore ha sull'ambiente. Pertanto, ci impegniamo a prevenire l'inquinamento, ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre gli sprechi e orientare le nostre scelte verso soluzioni a basso impatto, con l'obiettivo di operare nel pieno rispetto del territorio.
- **Innovazione e Miglioramento Continuo:** Affrontiamo le sfide del mercato con un occhio sempre rivolto al futuro, cercando continuamente proposte innovative e soluzioni all'avanguardia per migliorare le nostre performance e la sostenibilità delle nostre attività.
- **Integrità e Trasparenza:** Operiamo nel rispetto delle leggi, mantenendo un forte senso etico e di responsabilità, convinti che la correttezza sia il fondamento per costruire un futuro solido e duraturo sia per l'azienda che per la comunità in cui operiamo.

Cap. 1.2

Edilizia e Impianti per la Salute

Alfredo Cecchini S.r.l. funge da partner integrato per la progettazione, realizzazione e manutenzione di opere complesse. Le nostre competenze coprono vari settori, assicurando soluzioni complete e innovative per soddisfare le esigenze dei nostri clienti.

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE EDILE

Realizziamo e gestiamo edifici sia residenziali che non residenziali, combinando le tecniche di costruzione più innovative con un'attenzione costante alla qualità e alla durata.

IMPIANTISTICA TECNOLOGICA

Siamo specializzati nell'installazione e manutenzione di un'ampia gamma di impianti: elettrici, idro-termici, di condizionamento, telefonici, radiotelevisivi e antincendio. Gestiamo inoltre impianti per la trasformazione da media a bassa tensione.

RESTAURO E BENI TUTELATI

Interveniamo con professionalità e attenzione su beni immobili tutelati, mantenendone intatto il valore storico e architettonico.

SERVIZI ENERGETICI E FACILITY MANAGEMENT

Offriamo servizi integrati per l'ottimizzazione dell'efficienza energetica e la gestione totale degli edifici, garantendo funzionalità, sicurezza e un'ottimizzazione dei costi per i nostri clienti.

La Nostra Expertise al Servizio della Sanità

L'edilizia sanitaria e ospedaliera è da sempre un settore di eccellenza per la nostra attività. La complessità e la sensibilità di questo ambito richiedono competenze specifiche, massima affidabilità e un'attenzione scrupolosa alla sicurezza e al benessere delle persone.

Nel corso degli anni, abbiamo accumulato una vasta esperienza collaborando con alcune delle più importanti istituzioni sanitarie del Paese, tra cui:

- Policlinico Umberto I
- Ospedale Pediatrico Bambino Gesù
- Policlinico Universitario Agostino Gemelli
- Numerose Aziende Sanitarie Locali (ASL) su tutto il territorio nazionale.

Realizziamo e gestiamo:

- Reparti di degenza e aree specialistiche
- Blocchi operatori e laboratori ad alta tecnologia
- Impianti di gas medicali e sistemi di sterilizzazione
- Interventi di adeguamento normativo e messa in sicurezza delle strutture

Lavorare per la salute significa contribuire attivamente al benessere della comunità. Per questo motivo, offriamo al settore sanitario tutta la nostra professionalità, garantendo ambienti sicuri, funzionali e tecnologicamente avanzati, progettati per supportare al meglio il lavoro del personale medico e assicurare la migliore cura per i pazienti.

I nostri numeri del 2025

La nostra crescita e il nostro impegno

I risultati numerici riflettono la grandezza e l'impatto delle nostre attività. Il 2025 è stato un anno di consolidamento e sviluppo, che possiamo sintetizzare attraverso i seguenti indicatori chiave.

RUOLO	NUMERO	DESCRIZIONE
Fatturato	€ 104.768.457	• Bilancio d'esercizio 2025; utile netto € 5.231.273.
Dipendenti	418	• Dipendenti al 31/12/2025 tra sedi e cantieri; media annua 331 (bilancio d'esercizio 2025).
Cantieri Attivi	215	• Gestiti nel corso dell'anno su tutto il territorio nazionale: sanità, pubblica amministrazione, beni tutelati e committenti privati.
Sedi operative	5	• Sede di Roma e 4 unità locali da visura: Calderara di Reno (BO), Milano (2) e Napoli, per garantire presenza e vicinanza ai clienti in tutta Italia.
Certificazioni di Sistema	23	• A testimonianza del nostro impegno per la qualità (ISO 9001), l'ambiente (ISO 14001, EMAS), la sicurezza (ISO 45001) e la responsabilità sociale (SA8000).

Valore economico generato e distribuito e lettura ESG del bilancio

Valore economico (GRI 201-1)	2024 (€)	%	2023 (€)	%
Valore economico generato	85.722.799	100%	94.245.225	100%
Fornitori e subappaltatori	64.954.830	75,8%	72.939.691	77,4%
Dipendenti	13.789.359	16,1%	12.979.559	13,8%
Finanziatori	1.496.869	1,7%	1.034.951	1,1%
Pubblica Amministrazione	1.760.534	2,1%	2.344.501	2,5%
Comunità (erogazioni liberali)	0	0,0%	111.500	0,1%
Soci	1.299.999	1,5%	0	0,0%
Valore economico distribuito	83.301.591	97,2%	89.410.202	94,9%
Valore economico trattenuto	2.421.208	2,8%	4.835.023	5,1%

Fonte: ultimo bilancio d'esercizio approvato (31/12/2024, comparativo 2023), riclassificato secondo GRI 201-1. Il prospetto 2025 sarà aggiornato con il bilancio d'esercizio 2025 approvato. Nel 2024 il 97,2% del valore generato è stato distribuito agli stakeholder: il 75,8% alla filiera di fornitori e subappaltatori, il 16,1% ai dipendenti. Il valore trattenuto (2,4 milioni di euro) rafforza il patrimonio netto, salito a 17,3 milioni di euro.

Costi 2024 per pillar ESG	
E – Ambiente*	0,1%
S – Persone	16,8%
G – Governance	6,0%
Filiera (materiali e subappalti)	50,1%
Core business	27,0%
Totale	82,6 mln €

Investimenti 2025 per pillar ESG	
E – Ambiente	66.432 €
S – Persone e sicurezza	27.269 €
G – Governance e certificazioni	191.962 €
Altri investimenti	237.315 €
Totale	522.978 €

* Valore parziale: carburanti e smaltimento rifiuti sono in corso di separazione contabile e dal 2025 saranno esposti nel pillar E. La mappatura voce per voce è tracciabile al piano dei conti.

Il nostro impegno per un futuro sostenibile

Per Alfredo Cecchini S.r.l., "sviluppo sostenibile" non è un concetto astratto, ma il fondamento su cui basiamo la nostra politica aziendale e il nostro modo di operare nel territorio. Crediamo che il successo duraturo di un'impresa moderna sia indissolubilmente legato alla sua capacità di generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.
Il nostro impegno per la sostenibilità è un percorso volontario, iniziato oltre un decennio fa con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato (SGI), che oggi ci permette di gestire in modo sinergico e organico gli aspetti legati alla Qualità (ISO 9001), all'Ambiente (ISO 14001) e alla Salute e Sicurezza dei lavoratori (ISO 45001).
Attraverso questo secondo Bilancio di Sostenibilità, intendiamo rendicontare in modo trasparente le nostre performance e gli obiettivi futuri, condividendo il percorso che abbiamo intrapreso per costruire un futuro più responsabile.

Questa visione si traduce in una strategia che poggia su tre pilastri fondamentali, pienamente integrati nel nostro modello di business:

- **1. Tutela dell'Ambiente (Environmental)** Il nostro obiettivo è operare con il minimo impatto possibile. Questo significa prevenire l'inquinamento, ottimizzare l'uso delle risorse energetiche e idriche, ridurre la produzione di rifiuti favorendone il recupero e scegliere materiali e tecnologie a basso impatto ambientale, in linea con i più recenti Criteri Ambientali Minimi (CAM).
- 2**. Responsabilità Sociale (Social)** Le persone sono la nostra risorsa più preziosa. Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e che valorizzi le competenze di ciascuno. Il nostro impegno sociale si estende alla comunità, attraverso le opere che realizziamo per la sanità, la pubblica amministrazione e il patrimonio culturale, infrastrutture essenziali per il benessere collettivo.
- 3**. Governance Etica (Governance)** Operiamo nel pieno rispetto della legalità, della trasparenza e della correttezza. Il nostro Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e la nostra politica anticorruzione sono gli strumenti che garantiscono l'integrità del nostro operato e rafforzano la fiducia dei nostri clienti, partner e di tutti gli stakeholder.

Il dialogo con i nostri stakeholder

Crediamo che la sostenibilità si costruisca attraverso un dialogo aperto, trasparente e continuo. Ascoltare e comprendere le aspettative dei nostri interlocutori — o stakeholder — è fondamentale per definire le nostre priorità, migliorare le nostre performance e assicurare che il nostro operato generi valore condiviso.

STAKEHOLDER	PERCHÉ SONO IMPORTANTI PER NOI	PRINCIPALI MODALITÀ DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO
Clienti (Pubblici e Privati)	Sono il motore della nostra attività e i principali destinatari del nostro impegno per la qualità e l'affidabilità.	• Incontri periodici e report di avanzamento lavori • Gestione dei contratti e dei capitolati • Verifiche ispettive e collaudi
Collaboratori (Dipendenti)	Rappresentano la nostra risorsa più preziosa. Le loro competenze, la loro sicurezza e il loro benessere sono la base del nostro successo.	• Formazione continua e aggiornamento professionale • Comunicazioni interne e riunioni operative • Applicazione delle procedure di sicurezza (SGI)
Fornitori e Subappaltatori	Sono partner strategici per la qualità e la buona riuscita dei nostri progetti. Condividiamo con loro i nostri standard di eccellenza.	• Processi di qualifica e valutazione periodica • Condivisione della Politica Aziendale e del SGI • Controlli e verifiche ispettive in cantiere
Pubblica Amm. e Autorità	Garantiscono il contesto normativo in cui operiamo. Un rapporto corretto e trasparente è essenziale per la nostra operatività.	• Partecipazione a gare d'appalto pubbliche • Richiesta di autorizzazioni e permessi • Verifiche e controlli da parte degli organi preposti
Comunità e Territorio	Siamo parte integrante delle comunità in cui lavoriamo. Il rispetto per l'ambiente e il dialogo con gli enti locali sono un nostro dovere.	• Dialogo con le amministrazioni locali • Gestione degli impatti di cantiere (rumore, polveri) • Rispetto delle normative ambientali e urbanistiche

Le nostre priorità ESG (Temi Materiali)

La definizione delle nostre priorità di sostenibilità è il risultato di un processo strutturato di analisi, in linea con i requisiti della norma SRG 88088 e dei principi GRI. Questo processo, noto come analisi di materialità, ci ha permesso di identificare i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) più rilevanti per la nostra azienda e per i nostri stakeholder.
Questi "temi materiali" rappresentano le aree su cui i nostri impatti sono più significativi e sulle quali intendiamo concentrare i nostri sforzi di miglioramento e di rendicontazione. Essi costituiscono le fondamenta del presente Bilancio di Sostenibilità e la base strategica da cui derivano gli obiettivi che ci siamo posti per il futuro.
Attraverso l'analisi del nostro contesto operativo, dei rischi e delle opportunità del settore e del dialogo con le parti interessate, abbiamo identificato le seguenti priorità, suddivise per area.

Priorità Ambientali (Environmental)

La tutela dell'ambiente è un pilastro della nostra strategia, formalizzato nel nostro Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001 ed EMAS). I temi materiali in quest'area sono:

- Efficienza Energetica e Lotta al Cambiamento Climatico: Ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas serra (Scope 1 e 2), promuovendo l'efficienza, l'autoproduzione da fonti rinnovabili e una mobilità più sostenibile.
- Gestione Circolare dei Rifiuti: Minimizzare la produzione di rifiuti, in particolare quelli indifferenziati, massimizzandone il recupero e il riciclo in un'ottica di economia circolare.
- Uso Sostenibile delle Risorse Idriche: Monitorare e ridurre i consumi di acqua, una risorsa sempre più preziosa.
- Valorizzazione degli Spazi Verdi e della Biodiversità: Promuovere la naturalità e la biodiversità nelle aree di nostra competenza, come la sede aziendale.

Priorità Sociali (Social)

Le persone e la comunità sono al centro del nostro operato, come attestato dalla nostra certificazione di responsabilità sociale SA8000. Le nostre priorità in ambito sociale sono:

- Salute e Sicurezza sul Lavoro: Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre è la nostra massima priorità. L'obiettivo è "zero infortuni", supportato da formazione continua e un solido sistema di gestione (ISO 45001).
- Benessere e Sviluppo del Capitale Umano: Investire nel benessere, nella formazione e nella crescita professionale delle nostre persone, anche attraverso piani di welfare e percorsi di sviluppo delle competenze.
- Pari Opportunità, Inclusione e Diversità: Promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e che valorizzi le diversità, in linea con le certificazioni UNI/PdR 125 e UNI ISO 30415.
- Impatto sulla Comunità e Rapporti con gli Stakeholder: Contribuire attivamente al benessere della collettività, in particolare attraverso la realizzazione di infrastrutture sanitarie di alta qualità, e mantenere un dialogo trasparente con clienti e comunità locali.

Priorità di Governance

Una governance solida, etica e trasparente è il fondamento della nostra reputazione e della nostra crescita. I nostri temi materiali in quest'area sono:

- Etica, Integrità e Anticorruzione: Garantire la massima legalità e trasparenza nella gestione del business, presidiata dal nostro Modello 231 e dalla certificazione anticorruzione ISO 37001.
- Gestione Sostenibile della Catena di Fornitura: Selezionare e collaborare con partner che condividano i nostri stessi standard etici, sociali e ambientali, come previsto dalla norma ISO 20400.
- Sicurezza delle Informazioni: Proteggere i dati e le informazioni aziendali e dei nostri stakeholder, attraverso un sistema di gestione certificato (ISO 27001).

Analisi di doppia materialità

Abbiamo aggiornato l'analisi di materialità secondo il principio di doppia materialità (ESRS 1, GRI 3:2021), come richiesto dalla SRG 88088:24.

Per 25 temi pertinenti a costruzioni e impiantistica abbiamo valutato:
• la materialità d'impatto (inside-out): gravità e probabilità degli impatti, positivi e negativi, su persone e ambiente;
• la materialità finanziaria (outside-in): probabilità ed entità degli effetti di rischi e opportunità sull'azienda;
• per 22 parti interessate, pertinenza, rilevanza e significatività di ogni tema ed esigenze presenti e future, con un dettaglio per dipendenti, personale distaccato e lavoratori dei subappaltatori.

Un tema è materiale se supera la soglia di 3 su 5 in almeno una prospettiva. I punteggi sono validati dal Gruppo integrato (TVB) e dall'Alta Direzione e aggiornati con i questionari agli stakeholder.

Doppia materialità (15 temi)

- Cambiamenti climatici (Scope 1, 2 e 3)
- Energia, efficienza e rinnovabili
- Uso delle risorse e dei materiali
- Rifiuti da costruzione e demolizione
- Terre e rocce da scavo
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Sicurezza e condizioni di lavoro di subappaltatori e distaccati
- Formazione e competenze
- Benessere, welfare e retention
- Diritti umani nella filiera
- Sicurezza degli utenti delle strutture servite
- Tutela del patrimonio culturale
- Qualità del servizio ai committenti
- Sicurezza delle informazioni e continuità operativa
- Solidità economico-finanziaria e adeguati assetti

Altri temi materiali

Materiali per impatto (6)
Inquinamento da cantiere
Biodiversità e verde
Condizioni di lavoro (orario, retribuzione, CCNL)
Parità, diversità e inclusione
Dialogo sociale e relazioni industriali
Comunità locali dei cantieri

Materiali per rilevanza finanziaria (3)
Adattamento ai cambiamenti climatici
Etica, anticorruzione e comunicazione responsabile
Gestione dei fornitori e pagamenti

Non materiale (1)
Risorse idriche (monitorate nel sistema EMAS)

Governance, Etica e Integrità

Una gestione solida, etica e trasparente è il fondamento su cui costruiamo la nostra crescita e la fiducia dei nostri stakeholder. In questo capitolo descriviamo la nostra struttura di governo, i principi che guidano il nostro agire quotidiano e gli strumenti che adottiamo per garantire la massima integrità del business.

La nostra Governance per la Sostenibilità

Crediamo che un'efficace struttura di governance sia essenziale per perseguire i nostri obiettivi strategici, gestire i rischi e integrare la sostenibilità in ogni decisione aziendale. La nostra organizzazione è guidata da principi di responsabilità, trasparenza e visione a lungo termine.

Alfredo Cecchini
S.R.L.

Il ruolo della Governance nella Sostenibilità

La sostenibilità non è delegata a una singola funzione, ma è una responsabilità diffusa che parte dal vertice. L'Amministratore Unico promuove la cultura della sostenibilità e si assicura che gli obiettivi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) siano integrati nelle strategie aziendali. Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) e la funzione Sostenibilità hanno il compito di implementare le politiche, monitorare le performance e coordinare le iniziative, riportando direttamente al vertice per garantire che l'impegno si traduca in azioni concrete e misurabili.

La nostra struttura

La nostra struttura organizzativa si articola in:

- **Funzioni di Vertice**: L'Amministratore Unico è supportato dal Chief Operating Officer (COO), dal Chief Financial Officer (CFO) e dai responsabili delle aree chiave come Risorse Umane, Commerciale e Procurement. Questa squadra garantisce la gestione operativa e il raggiungimento degli obiettivi di business.

- **Funzioni di Supporto**: A sostegno delle attività operative, abbiamo istituito funzioni specializzate in ambito Legale, Sostenibilità, IT, e un Energy Manager, figure che ci permettono di presidiare tematiche complesse e strategiche.

- **Organi di Controllo**: La nostra gestione è soggetta alla vigilanza di organi di controllo: l'Organismo di Vigilanza (ODV) ai sensi del D.Lgs. 231/01, in ricomposizione nel 2026 con un componente esterno, il Collegio Sindacale e i Revisori Contabili. Questi organi garantiscono il rispetto della legalità, la corretta amministrazione e la trasparenza contabile.

Etica e Integrità del Business

Nel 2025, non sono stati registrati episodi di corruzione né sono state irrogate sanzioni per non conformità a leggi o regolamenti.

Operare con correttezza, lealtà e trasparenza è un principio non negoziabile per Alfredo Cecchini S.r.l. L'integrità è al centro del nostro modo di fare impresa e guida le nostre relazioni con clienti, fornitori, collaboratori e con la Pubblica Amministrazione. Per assicurare che i nostri valori siano rispettati a ogni livello, ci siamo dotati di strumenti specifici di controllo e di gestione.

Il nostro impegno contro la corruzione

Rifiutiamo ogni forma di corruzione. Per prevenire e contrastare attivamente qualsiasi comportamento illecito, abbiamo adottato:

- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/01): Abbiamo implementato un robusto modello organizzativo per prevenire la commissione di reati a vantaggio dell'azienda. L'Organismo di Vigilanza (ODV) – in corso di ricomposizione nel 2026 con un componente esterno per rafforzarne autonomia e indipendenza – ha il compito di vigilare sull'efficacia e l'osservanza del modello.
- Certificazione UNI ISO 37001 - Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione: Il nostro impegno è attestato da una certificazione specifica che garantisce l'adozione delle migliori pratiche internazionali per la prevenzione della corruzione.

Questi strumenti, uniti a una costante attività di formazione e sensibilizzazione del nostro personale, costituiscono il nostro presidio a tutela della legalità.

Il Rating di Legalità

Il nostro impegno per un business etico e trasparente è riconosciuto anche esternamente. Siamo orgogliosi di aver ottenuto il Rating di Legalità dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), un'attestazione che premia le imprese che operano secondo i più alti standard di conformità legale e di integrità.

Una catena di fornitura responsabile

Siamo consapevoli che il nostro impatto e la nostra capacità di generare valore si estendono oltre i cancelli dei nostri cantieri. Fornitori e subappaltatori sono partner strategici fondamentali per la realizzazione delle nostre opere e per il raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità. Per questo, ci impegniamo a costruire una catena di fornitura che sia non solo efficiente, ma anche etica, responsabile e allineata ai nostri valori.

Monitoraggio e collaborazione

La nostra collaborazione non si ferma alla firma del contratto. Monitoriamo costantemente le performance dei nostri fornitori e subappaltatori, anche attraverso verifiche ispettive periodiche direttamente in cantiere. Questo dialogo continuo ci permette non solo di controllare il rispetto dei requisiti, ma anche di promuovere una cultura della sostenibilità condivisa, stimolando un miglioramento continuo lungo tutta la catena del valore.

Il nostro processo di selezione e qualifica

La scelta dei nostri partner commerciali segue un rigoroso processo di qualifica e valutazione. Non ci limitiamo a considerare solo gli aspetti economici e tecnici, ma valutiamo attentamente le loro performance in ambito sociale e ambientale. I nostri criteri di selezione includono:

- Requisiti di Legge: verifichiamo il possesso di tutte le autorizzazioni necessarie e il pieno rispetto delle normative in materia di lavoro, sicurezza (D.Lgs. 81/08) e ambiente.
- Performance di Sostenibilità: Privilegiamo fornitori che utilizzano materiali a basso impatto ambientale, riciclati o certificati (es. Ecolabel) e che dimostrano un impegno concreto nella gestione dei propri impatti.
- Condivisione dei Principi Etici: Chiediamo ai nostri partner di aderire ai nostri principi di anticorruzione, etica e responsabilità sociale, come formalizzato nei nostri contratti.

Una catena di fornitura responsabile

Siamo consapevoli che il nostro impatto e la nostra capacità di generare valore si estendono oltre i cancelli dei nostri cantieri. Fornitori e subappaltatori sono partner strategici fondamentali per la realizzazione delle nostre opere e per il raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità. Per questo, ci impegniamo a costruire una catena di fornitura che sia non solo efficiente, ma anche etica, responsabile e allineata ai nostri valori.

Monitoraggio e collaborazione

La nostra collaborazione non si ferma alla firma del contratto. Monitoriamo costantemente le performance dei nostri fornitori e subappaltatori, anche attraverso verifiche ispettive periodiche direttamente in cantiere. Questo dialogo continuo ci permette non solo di controllare il rispetto dei requisiti, ma anche di promuovere una cultura della sostenibilità condivisa, stimolando un miglioramento continuo lungo tutta la catena del valore.

Il nostro processo di selezione e qualifica

La scelta dei nostri partner commerciali segue un rigoroso processo di qualifica e valutazione. Non ci limitiamo a considerare solo gli aspetti economici e tecnici, ma valutiamo attentamente le loro performance in ambito sociale e ambientale. I nostri criteri di selezione includono:

- Requisiti di Legge: verifichiamo il possesso di tutte le autorizzazioni necessarie e il pieno rispetto delle normative in materia di lavoro, sicurezza (D.Lgs. 81/08) e ambiente.
- Performance di Sostenibilità: Privilegiamo fornitori che utilizzano materiali a basso impatto ambientale, riciclati o certificati (es. Ecolabel) e che dimostrano un impegno concreto nella gestione dei propri impatti.
- Condivisione dei Principi Etici: Chiediamo ai nostri partner di aderire ai nostri principi di anticorruzione, etica e responsabilità sociale, come formalizzato nei nostri contratti.

Le Nostre Persone, il Cuore dell'Azienda

Le persone sono la risorsa più preziosa di Alfredo Cecchini S.r.l. e il vero motore della nostra crescita. Il nostro successo trentennale si fonda sulla loro professionalità, sulla dedizione e sulla capacità di affrontare sfide complesse con competenza e spirito di squadra. Riconosciamo che il benessere, la sicurezza e la valorizzazione di ogni collaboratore sono prerequisiti essenziali per costruire un futuro sostenibile, per la nostra azienda e per la comunità in cui operiamo.

In questo capitolo, raccontiamo il nostro impegno per le persone che lavorano con noi, dalle politiche di salute e sicurezza alla formazione, fino alla promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

I nostri collaboratori: una fotografia

Al 31 dicembre 2025, il team di Alfredo Cecchini S.r.l. contava 418 dipendenti (bilancio d'esercizio 2025; media annua 331), un gruppo di professionisti che opera tra le nostre sedi e i numerosi cantieri su tutto il territorio nazionale.

La stabilità del rapporto di lavoro è per noi un valore fondamentale, poiché crediamo che un ambiente sicuro e continuativo sia la base per la crescita professionale e personale.

Organico per contratto e categoria (dati al 31/12/2025)

TIPO DI CONTRATTO	OPERAI	IMPIEGATI*	TOTALE
Tempo Indeterminato	317	70	387
Tempo Determinato	24	7	31
Totale	341	77	418

*Fonte: Relazione sulla gestione al bilancio d'esercizio 2025, pag. 7 (tabella turnover, dipendenti finali). *Impiegati compresi 1 dirigente e 4 quadri. Tempo indeterminato: 92,6% dell'organico.*

Assunzioni e uscite del personale (2025)

MOVIMENTO	DIPENDENTI
Assunzioni	176
Uscite	57
Al 31/12/2025	418

Fonte: Relazione sulla gestione al bilancio d'esercizio 2025, pag. 7. Dipendenti al 01/01/2025: 299; assunzioni 136 a tempo indeterminato e 40 a tempo determinato; uscite per dimissioni o licenziamento 17 a tempo indeterminato e 40 a tempo determinato. Media annua 331; turnover in uscita 17,2%.

Età media dell'organico per categoria (dati 2025)

CATEGORIA	NUMERO	ETÀ MEDIA
Dirigenti	1	51
Quadri	4	53
Impiegati	72	44
Operai	341	44

Fonte: Relazione sulla gestione al bilancio d'esercizio 2025, pag. 7 (composizione dell'organico: età media per categoria; numero di dipendenti al 31/12/2025).

Composizione dell'organico per categoria e genere (dati al 31/12/2025)

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	1	0	1
Quadri	2	2	4
Impiegati	38	34	72
Operai	341	0	341
Totale	382	36	418

Fonte: Relazione sulla gestione al bilancio d'esercizio 2025, pag. 7 (418 dipendenti a fine esercizio dalla tabella turnover; la tabella di composizione riporta 417 dipendenti, con 340 operai). Gli apprendisti sono compresi negli impiegati.

Salute e Sicurezza: la nostra priorità assoluta

La tutela della salute e dell'integrità fisica e mentale delle nostre persone non è solo un obbligo di legge, ma il principio cardine su cui si fonda ogni nostra attività. In un settore complesso come quello edile e impiantistico, garantire un ambiente di lavoro sicuro è la nostra massima responsabilità e il fondamento della nostra licenza di operare.

Un sistema di gestione certificato

Questo impegno si concretizza in un approccio strutturato e proattivo, formalizzato nel nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI), certificato secondo lo standard internazionale UNI ISO 45001. Questo sistema ci permette di gestire in modo organico tutti gli aspetti legati alla salute e sicurezza, assicurando un processo di miglioramento continuo.

I pilastri del nostro impegno sono:

- **Prevenzione e Valutazione dei Rischi**: Identifichiamo e valutiamo costantemente i rischi per la sicurezza in ogni nostra attività, sia in sede che nei cantieri, per poterli eliminare o ridurre al minimo.
- **Formazione e Coinvolgimento**: Crediamo che una solida cultura della sicurezza nasca dalla consapevolezza e dal coinvolgimento di tutti. Per questo, eroghiamo formazione continua a ogni livello aziendale, promuovendo la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS) nella definizione e nel miglioramento delle misure di sicurezza.
- **Gestione delle Emergenze**: Siamo preparati a gestire anche le situazioni impreviste, grazie a piani di emergenza specifici e a squadre di addetti al primo soccorso e alla prevenzione incendi, costantemente formate e addestrate.

I nostri risultati in materia di sicurezza (2025)

INDICATORE	VALORE (2025)
Infortuni mortali	0
Tasso di frequenza degli infortuni (IF)	13,38
Tasso di gravità degli infortuni (IG)	0,64
Ore di formazione erogate (totale)	3770

Il nostro obiettivo primario è zero infortuni. Monitoriamo costantemente le nostre performance per analizzare le cause di ogni evento, anche il più lieve, e per implementare azioni correttive efficaci.

Lavoriamo ogni giorno per garantire che ogni persona possa tornare a casa sana e salva, rafforzando una cultura in cui la sicurezza è una responsabilità condivisa da tutti.

Formazione e Sviluppo delle Competenze

In un settore in continua evoluzione come il nostro, l'aggiornamento costante delle competenze è una leva strategica per l'innovazione e la competitività. In Alfredo Cecchini S.r.l. crediamo fermamente che investire nella formazione significhi investire nel nostro patrimonio più grande: la professionalità delle nostre persone.

La formazione è per noi uno strumento essenziale per:

- Garantire i più alti standard di qualità e sicurezza in ogni cantiere.
- Promuovere la crescita professionale individuale, offrendo percorsi di sviluppo in linea con le aspirazioni di ciascuno.
- Accompagnare l'evoluzione tecnologica e normativa del settore, assicurando che il nostro team sia sempre preparato ad affrontare le nuove sfide.

Ore totali di formazione per categoria professionale (2025)

CATEGORIA	TOTALE(ORE)
Dirigenti	18
Quadri ed Impiegati	192
Operai	3560
Totale	3770

Formazione e Sviluppo delle Competenze

L'apprendimento continuo è parte integrante della nostra cultura aziendale, un percorso che ci permette di crescere insieme, come singoli e come organizzazione.

Media ore di formazione per dipendente (2025)

CATEGORIA	TOTALE (MEDIA ORE)
Dirigenti	18
Quadri ed Impiegati	2,53
Operai	10,44
Totale	9,02

4.4 Pari Opportunità e Inclusione

Crediamo che un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità sia il terreno fertile per l'innovazione, il benessere e la crescita sostenibile. In Alfredo Cecchini S.r.l. ci impegniamo attivamente a promuovere una cultura aziendale in cui ogni persona sia valorizzata per le proprie competenze e il proprio merito, senza alcuna forma di discriminazione.
Il nostro impegno per questi valori è parte integrante del nostro modo di operare ed è supportato da strumenti e certificazioni riconosciute:

- **Certificazione SA8000**: Aderiamo a questo standard internazionale sulla responsabilità sociale, che ci vincola al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, promuovendo pratiche eque e non discriminatorie.
- **Certificazione UNI/PdR 125:2022**: Abbiamo intrapreso il percorso per ottenere la certificazione sulla parità di genere, a testimonianza del nostro impegno concreto per garantire pari opportunità di carriera, parità salariale a parità di mansioni e un ambiente che favorisca l'equilibrio tra vita professionale e privata per tutti.

I nostri principi guida:

- **Tolleranza Zero per la Discriminazione**: Rifiutiamo ogni forma di discriminazione basata su genere, età, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, credenze religiose, opinioni politiche o disabilità.
- **Merito e Competenza**: I processi di selezione, formazione e sviluppo di carriera si basano esclusivamente su criteri oggettivi di merito, capacità e professionalità.
- **Cultura del Rispetto**: Promuoviamo un dialogo aperto e un clima di rispetto reciproco, dove le differenze sono considerate una fonte di arricchimento per l'intera organizzazione.

Nel corso del 2025, non sono stati registrati episodi di discriminazione all'interno della nostra organizzazione. Continueremo a lavorare per rafforzare le nostre politiche e per rendere Alfredo Cecchini S.r.l. un luogo di lavoro sempre più inclusivo e accogliente per tutti.

4.5 - Benessere e Welfare Aziendale: un Supporto Concreto

Un Impegno Concreto per il Benessere dei Collaboratori

Il nostro impegno per le persone che lavorano con noi va oltre la garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e la promozione della crescita professionale. Crediamo che il benessere di un collaboratore sia un concetto olistico, che include l'equilibrio tra vita professionale e privata, il supporto nelle diverse fasi della vita e la creazione di un clima aziendale positivo e stimolante. Riconoscere e valorizzare il contributo di ciascuno è un pilastro della nostra cultura aziendale.
Per tradurre questo principio in un'azione tangibile e di grande valore, nel corso del 2024 abbiamo lanciato un'importante iniziativa di welfare aziendale, offrendo a tutti i nostri collaboratori l'accesso esclusivo al portale corporate benefits.

Questa scelta non è stata casuale. Abbiamo deciso di affidarci a un partner leader a livello europeo, con oltre 20 anni di esperienza e un network di migliaia di aziende clienti, per garantire ai nostri dipendenti un servizio di altissima qualità, affidabile e ricco di opportunità. L'adesione a questo programma rappresenta un investimento diretto sul benessere delle nostre persone, un modo concreto per ringraziarle della loro dedizione e per offrire un supporto reale al loro potere d'acquisto e a quello delle loro famiglie.

4.5 - Benessere e Welfare Aziendale: un Supporto Concreto

Un Mondo di Vantaggi a Portata di Click, in Totale Sicurezza

Il portale corporate benefits è una piattaforma digitale, accessibile in modo semplice e intuitivo da computer o tramite app dedicata, che apre le porte a un mondo di vantaggi esclusivi. L'obiettivo è offrire un'esperienza gratificante e utile, che accompagni i nostri collaboratori nella loro vita quotidiana.
I vantaggi principali per i nostri dipendenti includono:

- Accesso a Sconti Esclusivi: Offerte speciali e sconti a lunga durata su un catalogo di oltre 600 marchi prestigiosi, che spaziano in numerose categorie merceologiche:
  - Tecnologia ed Elettronica (es. Samsung, Philips)
  - Viaggi e Tempo Libero (es. Alpitour World, Expedia)
  - Moda, Salute e Sport
  - Casa, Arredamento ed Enogastronomia
- Flessibilità e Facilità d'Uso: La piattaforma è sempre accessibile, da casa o in mobilità, permettendo di usufruire delle convenzioni in qualsiasi momento. Le offerte vengono rinnovate costantemente, garantendo un servizio sempre dinamico e interessante.
- Tutela della Privacy e Sicurezza: La sicurezza dei dati dei nostri collaboratori è una priorità. Abbiamo scelto un partner che garantisce il pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), con una gestione della privacy supervisionata da enti certificatori esterni come TÜV Informationstechnik (TUVIT). Ogni dipendente può registrarsi e navigare in totale sicurezza, con la certezza che le proprie informazioni personali sono trattate con la massima cura.

Questa iniziativa rappresenta un primo, fondamentale passo nella costruzione di un piano di welfare aziendale sempre più strutturato e attento alle esigenze di tutti. È la prova del nostro impegno a creare un ambiente di lavoro che non solo valorizzi la professionalità, ma che si prenda cura delle persone a 360 gradi.

La Nostra Gestione Ambientale: un Approccio Certificato

L'impegno di Alfredo Cecchini S.r.l. per la tutela dell'ambiente non è un'intenzione, ma un sistema di gestione strutturato, volontario e trasparente. Consapevoli dell'impatto che il nostro settore ha sul territorio e sulle risorse, abbiamo scelto di adottare i più alti standard di gestione per misurare, controllare e migliorare costantemente le nostre performance ambientali.

Il nostro approccio si fonda su due pilastri certificati:

- **Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001**: Dal 2009 abbiamo implementato e manteniamo attivo un sistema di gestione conforme allo standard internazionale ISO 14001. Questo ci permette di avere un approccio sistemico e preventivo, analizzando gli impatti delle nostre attività, definendo obiettivi di miglioramento e garantendo la conformità a tutte le normative vigenti.
- **Registrazione EMAS (Eco-Management and Audit Scheme)**: Per rafforzare ulteriormente il nostro impegno e garantire la massima trasparenza, abbiamo volontariamente aderito al prestigioso schema europeo EMAS (Reg. n. IT - 001829). Questa registrazione, che richiede performance ambientali eccellenti e un dialogo aperto con il pubblico, rappresenta il nostro fiore all'occhiello. La Dichiarazione Ambientale, convalidata da un verificatore esterno accreditato, è la testimonianza pubblica e verificabile del nostro percorso.

La nostra Politica Ambientale, integrata nel Sistema di Gestione, guida ogni nostra scelta, dalla pianificazione delle attività di cantiere alla selezione dei fornitori, con l'obiettivo di prevenire l'inquinamento, ottimizzare l'uso delle risorse e promuovere una cultura della sostenibilità a tutti i livelli dell'organizzazione e lungo l'intera catena del valore.

Gestione dell'Energia e Lotta al Cambiamento Climatico

La gestione dell'energia e la riduzione delle emissioni climalteranti sono al centro della nostra strategia ambientale. In un settore ad alta intensità energetica come il nostro, siamo consapevoli che ogni azione volta a ottimizzare i consumi e a favorire le fonti rinnovabili rappresenta un passo concreto verso un modello di business più sostenibile e resiliente. Il nostro impegno si articola su tre direttrici principali: l'efficienza energetica, la transizione verso fonti rinnovabili e il monitoraggio della nostra flotta aziendale.

Un passo verso l'autonomia energetica: il nostro impianto fotovoltaico

Per tradurre il nostro impegno in un'azione tangibile e strategica, alla fine del 2023 abbiamo installato un impianto fotovoltaico da 50 kW sulla copertura della nostra sede di Santa Palomba. Questo investimento ci permette non solo di ridurre la nostra dipendenza dalla rete elettrica, ma anche di produrre energia pulita, evitando l'emissione di gas serra.

Produzione Fotovoltaico - Anno 2025 (in kWh)

PRODUZIONE TOTALE	AUTOCONSUMATA	IMMESSA IN RETE
66.600,00 kWh	48.775,00 kWh	17.825,00 kWh

Fonte: Dichiarazione Agenzia delle dogane 2025

Circa il 73% dell'energia prodotta è stata autoconsumata, a dimostrazione dell'efficacia dell'investimento nel sostenere le nostre attività d'ufficio con energia pulita e a km 0.

I nostri consumi energetici

Monitoriamo attentamente i nostri consumi per identificare le aree di miglioramento. Le nostre principali fonti di consumo sono l'energia elettrica per sedi e cantieri e i carburanti per la nostra flotta di veicoli.

	Consumi di Energia Elettrica (in kWh)				Consumi di Carburante (in litri)		
ANNO	SEDE DI ROMA	RICARICA VEICOLI ELETTRICI	CANTIERI	TOTALE KWH	GASOLIO	BENZINA	GPL
2022	164.196 kWh	6.667 kWh	N.D.	170.863	82.638	22.056	16.810
2023	135.812 kWh	6.207 kWh	3.687 kWh	145.706	125.681	37.628	26.155
2024	109.091 kWh	4.145 kWh	1.733.829 kWh	1.847.065	138.458	43.192	32.820
2025	103.987 kWh	3.838 kWh	105.488 kWh	213.313	98.057	63.559	32.817

Fonte: bollette e fatture 2025. Nel 2025 la colonna Cantieri comprende gli uffici di Bologna e Milano (42.514 kWh) e 29 cantieri con POD intestato all'azienda (62.974 kWh); il dato 2024 includeva anche forniture su POD del committente e non è confrontabile. Le emissioni corrispondenti sono calcolate nell'Inventario GHG UNI EN ISO 14064-1 (Cap. 5.2).

La nostra impronta climatica: le emissioni di GHG

Un passo verso l'autonomia energetica: il nostro impianto fotovoltaico

Per tradurre il nostro impegno in un'azione tangibile e strategica, alla fine del 2023 abbiamo installato un impianto fotovoltaico da 50 kW sulla copertura della nostra sede di Santa Palomba. Questo investimento ci permette non solo di ridurre la nostra dipendenza dalla rete elettrica, ma anche di produrre energia pulita, evitando l'emissione di gas serra.

Traduciamo i nostri consumi energetici in emissioni di gas a effetto serra (GHG) per misurare la nostra impronta climatica, seguendo le metodologie standard internazionali.

- **Emissioni Scope 1**: Sono le emissioni dirette, generate dalla combustione di carburanti nella flotta aziendale e per il riscaldamento.
- **Emissioni Scope 2**: Sono le emissioni indirette, derivanti dalla produzione dell'energia elettrica che acquistiamo dalla rete.

Emissioni GHG Scope 1 e 2 (tCO_2e)

Anno	Scope 1	Scope 2 LB	Scope 2 MB	Totale S1+S2 (LB)
2022	n.d.	n.d.	n.d.	292,98*
2023	n.d.	n.d.	n.d.	456,01*
2024	492,1	667,2	n.d.	1.159,3
2025	440,6	43,7	91,4	**484,3**

* 2022-2023: valori pubblicati in precedenza, su perimetro più ristretto e non confrontabili. 2024-2025: Inventario GHG UNI EN ISO 14064-1 (fattori DEFRA 2026 e ISPRA; GWP AR5). Il 2024 è verificato da Bureau Veritas con livello di garanzia ragionevole; il 2025 è in corso di verifica. Dal 2024 lo Scope 2 include i cantieri con fornitura intestata all'azienda: il calo del 2025 riflette la minore attività di cantiere. LB = location-based, MB = market-based (residual mix AIB). Nessuna perdita di F-gas registrata nel 2025. Lo Scope 3 è nella pagina successiva.

Le emissioni lungo la catena del valore: Scope 1, 2 e 3

Misuriamo le emissioni secondo la UNI EN ISO 14064-1 dal 2018. L'inventario 2024 è stato verificato da Bureau Veritas con livello di garanzia ragionevole; quello 2025 è in corso di verifica. In questa pagina le categorie ISO sono ricondotte agli Scope del GHG Protocol.

Circa il 70% delle emissioni nasce lungo la catena del valore: soprattutto nella produzione dei materiali che acquistiamo (metalli, impianti, calcestruzzo) e negli spostamenti casa-lavoro, calcolati sul questionario compilato dai dipendenti.

Le priorità: materiali a minore impronta (CAM, prodotti con EPD), rilevazione dei pesi su tutti gli ordini, logistica ottimizzata con i fornitori e rinnovo della flotta.

Fonte di emissione 2025	tCO_2e	% sul totale
Scope 1 – Emissioni dirette	440,6	27,4%
Scope 2 – Energia elettrica (location-based)[1]	43,7	2,7%
Scope 3 – cat. 1 Materiali acquistati	648,5	40,4%
Scope 3 – cat. 2 Beni strumentali	80,8	5,0%
Scope 3 – cat. 3 Combustibili ed energia a monte	64,1	4,0%
Scope 3 – cat. 4 Trasporto dei materiali	90,8	5,7%
Scope 3 – cat. 5 Rifiuti (trattamento e trasporto)	70,9	4,4%
Scope 3 – cat. 6 Viaggi di lavoro	7,4	0,5%
Scope 3 – cat. 7 Pendolarismo dei dipendenti	159,1	9,9%
Totale Scope 3	**1.121,7**	**69,8%**
Totale Scope 1 + 2 + 3	**1.605,9**	**100%**

[1] Market-based: 91,4 tCO_2e. Fonte: Inventario GHG anno 2025 (UNI EN ISO 14064-1; fattori DEFRA 2026, ISPRA, ARERA; GWP AR5). La cat. 1 è calcolata sui pesi dei materiali registrati negli ordini (579 t); servizi, subappalti e noli non sono inclusi. Categorie 8-15 non pertinenti. Le emissioni biogeniche sono rendicontate separatamente.

Economia Circolare Gestione dei Rifiuti e dei Materiali

Adottare un modello di economia circolare è una scelta strategica per ridurre il nostro impatto ambientale e creare valore nel lungo periodo. Per noi, questo significa ripensare il ciclo di vita dei materiali nei nostri cantieri: dalla scelta di materie prime sostenibili alla gestione degli scarti, con l'obiettivo di minimizzare i rifiuti destinati allo smaltimento e massimizzare il recupero.

La nostra gestione dei rifiuti: un impegno per il recupero

La gestione dei rifiuti è uno degli aspetti ambientali più significativi della nostra attività e, per questo, è soggetta a un controllo rigoroso e centralizzato. In ogni cantiere e nelle nostre sedi, applichiamo procedure precise per la raccolta differenziata, affidando il trasporto e il trattamento esclusivamente a operatori iscritti all'Albo Gestori Ambientali e debitamente autorizzati.

Il nostro obiettivo primario non è solo gestire i rifiuti, ma ridurne la produzione e massimizzarne il riutilizzo.

Produzione Rifiuti (in tonnellate)

Anno	Rifiuti totali (t)	Rifiuti pericolosi (t)
2022	12.680,49	12,109
2023	14.420,82	25,775
2024	6.497,657	22,825
2025	5.435,777	29,743

Fonte: registro di carico e scarico e MUD 2025 (rifiuti prodotti); formulari 2025 verificati a destino. Nel 2025 abbiamo avviato a recupero il 99,5% dei rifiuti consegnati a terzi (5.405.446 kg su 5.432.677 kg) e solo lo 0,5% (27.231 kg) a smaltimento. I rifiuti da costruzione e demolizione (capitolo CER 17) sono il 94,7% del totale; i rifiuti misti (CER 170904) il 53%. Obiettivo: mantenere il recupero almeno al 98% e portare i rifiuti misti sotto il 45% entro il 2027, separando in cantiere inerti, legno, metalli e cartongesso.

Economia Circolare Gestione dei Rifiuti e dei Materiali

La nostra gestione dei rifiuti: un impegno per il recupero

La gestione dei rifiuti è uno degli aspetti ambientali più significativi della nostra attività e, per questo, è soggetta a un controllo rigoroso e centralizzato. In ogni cantiere e nelle nostre sedi, applichiamo procedure precise per la raccolta differenziata, affidando il trasporto e il trattamento esclusivamente a operatori iscritti all'Albo Gestori Ambientali e debitamente autorizzati.

Il nostro obiettivo primario non è solo gestire i rifiuti, ma ridurne la produzione e massimizzarne il riutilizzo.

Consumo dei Principali Materiali

Anno	Ferro (kg)	Cemento (mc)	Carta (kg)
2021	300.116,5	91,59	7.534,60
2022	158.021,16	1.225,76	5.810
2023	175.836,58	986,32	9.651,87
2024	1.341,44	22.096,55	959,84
2025	1.785,32	29.015,14	561,39

Fonte: Dichiarazione Ambientale 2025.
Le variazioni nei consumi riflettono la tipologia e la scala dei progetti realizzati durante l'anno. La drastica riduzione del consumo di carta nel 2025, ad esempio, è il risultato diretto delle nostre politiche di digitalizzazione dei processi. L'aumento del consumo di cemento è invece legato alla realizzazione di importanti opere strutturali. In ogni fase, il nostro impegno è rivolto a un'accurata pianificazione per garantire l'efficienza ed evitare ogni spreco.

Tassonomia UE: informativa volontaria

La Tassonomia UE (Reg. 2020/852) classifica le attività economiche ecosostenibili. Alfredo Cecchini S.r.l. non è soggetta all'obbligo di informativa: dopo la Direttiva (UE) 2026/470 ("Omnibus I") l'obbligo riguarda le imprese con oltre 1.000 dipendenti e 450 milioni di euro di ricavi. Abbiamo scelto di rendicontare su base volontaria, in coerenza con la SRG 88088:24, perché molte nostre attività rientrano nel perimetro della Tassonomia e i committenti pubblici, spesso finanziati dal PNRR, chiedono evidenze di sostenibilità.

Metodo: Regolamenti delegati 2021/2139 (clima) e 2023/2486 (ambiente); modelli semplificati del Reg. 2021/2178 come modificato dal Reg. 2026/73. Fasi: ammissibilità, ripartizione dei ricavi per commessa, verifica di contributo sostanziale, criteri DNSH e garanzie minime, calcolo dei KPI.

Garanzie minime presidiate da: SA8000, UNI ISO 37001, Modello 231 con whistleblowing, rating di legalità AGCM, UNI/PdR 125, qualifica dei subappaltatori.

Attività ammissibili (Reg. 2021/2139 e 2023/2486)

- 7.1 Costruzione di nuovi edifici (edifici pubblici e sanitari)
- 7.2 Ristrutturazione di edifici esistenti (reparti ospedalieri, beni tutelati)
- 7.3 Dispositivi per l'efficienza energetica (HVAC, LED, involucro)
- 7.4 Stazioni di ricarica per veicoli elettrici
- 7.5 Strumenti di misura e controllo della prestazione energetica (BMS)
- 7.6 Tecnologie per le energie rinnovabili (fotovoltaico, pompe di calore)
- 4.1 Produzione di energia da fotovoltaico (impianto della sede)
- 6.5 Veicoli per la flotta aziendale (solo CapEx)
- 9.3 Servizi professionali per la prestazione energetica (EGE, ESCo)

KPI 2025
Fatturato 2025: 104.768.457 €; quota ammissibile in corso di rilevazione per commessa.
CapEx: 522.978 €, di cui ammissibile almeno 34.699 € (6,6%, veicoli – attività 6.5); allineamento in verifica.
OpEx: non materiale (esenzione prevista dal Reg. 2026/73).
Nessuna attività è dichiarata allineata finché non saranno documentati, per commessa, contributo sostanziale, DNSH e garanzie minime.

Tutela della Risorsa Idrica e della Biodiversità

La nostra responsabilità ambientale si estende alla tutela di due beni preziosi e interconnessi: l'acqua e la biodiversità. Un uso consapevole della risorsa idrica e una gestione rispettosa del suolo sono parte integrante del nostro approccio alla sostenibilità.

Tutela della Risorsa Idrica

Siamo consapevoli che l'acqua è una risorsa finita e fondamentale, per questo ci impegniamo a monitorarne attentamente il consumo e a promuoverne un utilizzo efficiente. Nelle nostre sedi amministrative, il prelievo idrico è legato principalmente agli usi civili del personale.

Fonte: Dichiarazione Ambientale 2025. I dati includono acqua da pozzo e potabile.
Sebbene il consumo assoluto rifletta la crescita del personale in sede, il nostro indicatore di efficienza mostra un trend positivo, con una costante riduzione del consumo idrico per dipendente. Questo risultato è frutto della continua sensibilizzazione del nostro personale a evitare ogni spreco. Per i nostri cantieri, stiamo implementando sistemi di monitoraggio per avere un quadro sempre più completo della nostra impronta idrica.

Consumi Idrici Totali (Sedi Amministrative) in m^3

ANNO	CONSUMO TOTALE (m^3)
2022	798,1
2023	861,6
2024	910,4
2025	825,12

Tutela della Risorsa Idrica e della Biodiversità

Il nostro rapporto con la Biodiversità

Il nostro impegno per l'ambiente si traduce anche nella gestione responsabile del suolo che occupiamo, con l'obiettivo di preservarne la naturalità. La nostra sede principale di Santa Palomba (RM) sorge su un'ampia area che abbiamo scelto di valorizzare dal punto di vista della biodiversità.

Su un'area totale di 17.191 m^2, siamo orgogliosi che oltre la metà (51,8%, pari a 8.900 m^2) sia destinata a "superficie orientata alla natura", suddivisa tra aree verdi e la coltivazione di ulivi. Questa scelta non solo migliora la qualità dell'ambiente di lavoro per i nostri collaboratori, ma rappresenta un piccolo contributo alla conservazione dell'ecosistema locale.

Capitolo 6 - Il Nostro Impegno per il Futuro Obiettivi di Miglioramento

La pubblicazione del nostro secondo Bilancio di Sostenibilità rappresenta un ulteriore passo avanti nel nostro percorso di miglioramento continuo e strutturato. Seguendo i principi del nostro Sistema di Gestione Ambientale EMAS e la nostra visione di business responsabile, abbiamo stabilito una serie di obiettivi concreti e misurabili per il futuro. Questi impegni rispecchiano le priorità emerse dalla nostra analisi di materialità e guidano le nostre azioni verso un impatto sempre più positivo per l'ambiente, per le nostre persone e per la comunità.

Il Nostro Capitale Intangibile

Il valore di Alfredo Cecchini S.r.l. non si esaurisce nei dati economico-finanziari del bilancio civilistico. Una parte rilevante della nostra capacità di generare valore nel tempo risiede in un patrimonio di risorse immateriali — gli asset intangibili — che non trovano piena rappresentazione contabile, ma che costituiscono il vero fattore distintivo della nostra impresa: le competenze e la cultura delle nostre persone, i sistemi di gestione e le certificazioni che strutturano la nostra organizzazione, il know-how tecnico maturato in oltre trent'anni di attività e il capitale di fiducia costruito con clienti, fornitori, istituzioni e comunità.

Rendicontare gli intangibili in questo Bilancio di Sostenibilità risponde a una duplice esigenza. Da un lato, dare evidenza dei fattori che sostengono la resilienza e la competitività dell'azienda nel lungo periodo, in coerenza con la prospettiva di creazione di valore promossa dai GRI Standards e dagli ESRS, che riconoscono nelle risorse immateriali una componente essenziale del modello di business. Dall'altro, esplicitare il legame tra la nostra strategia di sostenibilità e gli investimenti — in formazione, certificazioni, innovazione e relazioni — che alimentano questo patrimonio.

Abbiamo scelto di rappresentare il nostro capitale intangibile secondo quattro dimensioni tra loro complementari: il capitale umano, il capitale organizzativo, il capitale intellettuale e il capitale relazionale e reputazionale.

Il Capitale Umano

Le persone sono la prima e più importante componente del nostro patrimonio immateriale. Al 31 dicembre 2025 il nostro team contava 418 dipendenti (bilancio d'esercizio 2025), con il 92,6% di contratti a tempo indeterminato: un dato che testimonia la stabilità dei rapporti di lavoro e che rappresenta, in un settore caratterizzato da elevata mobilità come quello delle costruzioni, un vantaggio competitivo concreto. La continuità occupazionale consente infatti la sedimentazione delle competenze, la trasmissione del know-how tra generazioni di tecnici e operai specializzati e la costruzione di squadre di cantiere affiatate e affidabili.

Il valore del capitale umano si accresce attraverso l'investimento continuo in formazione: nel 2025 abbiamo erogato 3.770 ore complessive di formazione (Relazione sulla gestione al bilancio d'esercizio 2025), con una media di 9,02 ore per dipendente, tra formazione in materia di salute e sicurezza, formazione specifica per le squadre di emergenza e primo soccorso e programmi di formazione ambientale per il personale operativo. La cultura della sicurezza è essa stessa un asset intangibile di primaria importanza: i risultati conseguiti nel 2025 — zero infortuni mortali, un tasso di frequenza degli infortuni (IF) pari a 13,38 e un tasso di gravità (IG) pari a 0,64 — riflettono un patrimonio di consapevolezza, procedure interiorizzate e responsabilità condivisa che si costruisce nel tempo e che costituisce la base della nostra licenza di operare, in particolare nei contesti sanitari ad alta complessità.

Completano questa dimensione le politiche di benessere e welfare aziendale, tra cui l'accesso al portale corporate benefits esteso a tutti i collaboratori, e l'impegno per un ambiente di lavoro equo e inclusivo, presidiato dalla certificazione SA8000 e dal percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere. Un clima aziendale positivo e non discriminatorio — nel 2025 non è stato registrato alcun episodio di discriminazione — favorisce l'attrazione e la fidelizzazione dei talenti, riducendo i costi del turnover e preservando il patrimonio di competenze.

Il Capitale Organizzativo

Il capitale organizzativo è l'insieme dei sistemi, delle procedure, delle policy e dei modelli di governo che rendono replicabili, controllabili e migliorabili i nostri processi. È la struttura che trasforma le competenze individuali in capacità d'impresa.

Il cuore di questo patrimonio è il nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI), implementato volontariamente da oltre un decennio, che presidia in modo sinergico la Qualità (UNI EN ISO 9001), l'Ambiente (UNI EN ISO 14001, integrata dalla registrazione EMAS n. IT-001829) e la Salute e Sicurezza dei lavoratori (UNI ISO 45001). Intorno a questo nucleo si è sviluppato nel tempo un sistema articolato di 23 certificazioni di sistema, che include la responsabilità sociale (SA8000), la prevenzione della corruzione (UNI ISO 37001), la sicurezza delle informazioni (UNI EN ISO/IEC 27001), gli acquisti sostenibili (UNI ISO 20400), la parità di genere (UNI/PdR 125:2022) e la gestione della diversità e inclusione (UNI ISO 30415). Ogni certificazione rappresenta un investimento organizzativo verificato da enti terzi indipendenti e costituisce un requisito qualificante — talvolta premiante — nelle gare d'appalto pubbliche e private.

A presidio dell'integrità del business operano il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, vigilato da un Organismo di Vigilanza in corso di ricomposizione con un componente esterno per rafforzarne l'indipendenza, il Collegio Sindacale e i Revisori Contabili. Il Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) attesta esternamente la solidità di questo impianto.

Fa parte del capitale organizzativo anche il percorso di digitalizzazione dei processi, di cui è indicatore tangibile la drastica riduzione del consumo di carta registrata nel 2025 (561,39 kg, in calo di oltre il 40% rispetto all'anno precedente): la progressiva dematerializzazione dei flussi documentali aumenta l'efficienza, riduce gli errori e rafforza la tracciabilità delle informazioni, presidiata dal sistema di gestione certificato ISO 27001.

Il Capitale Intellettuale e il Know-How Tecnico

Dal 1989 operiamo nella progettazione, realizzazione e manutenzione di opere specialistiche complesse. Oltre trent'anni di attività hanno sedimentato un patrimonio di conoscenze tecniche difficilmente replicabile, che rappresenta la componente più distintiva del nostro capitale intellettuale.

L'espressione più alta di questo know-how è la specializzazione nell'edilizia sanitaria e ospedaliera: la capacità di realizzare e gestire reparti di degenza, blocchi operatori, laboratori ad alta tecnologia, impianti di gas medicali e sistemi di sterilizzazione richiede competenze multidisciplinari, conoscenza approfondita delle normative di settore e capacità di operare in ambienti sensibili, spesso in strutture in esercizio, garantendo continuità ai servizi di cura. Si tratta di un sapere tecnico-organizzativo che costituisce una barriera all'ingresso naturale e un elemento di differenziazione riconosciuto dal mercato.

Il capitale intellettuale comprende inoltre le competenze nell'impiantistica tecnologica (impianti elettrici, idro-termici, di condizionamento, antincendio e di trasformazione da media a bassa tensione), nel restauro di beni immobili tutelati — dove la perizia tecnica si unisce alla sensibilità per il valore storico e architettonico — e nei servizi energetici e di facility management, presidiati anche dalla figura interna dell'Energy Manager. L'investimento nell'impianto fotovoltaico da 50 kW della sede di Santa Palomba, con il 73% dell'energia prodotta autoconsumata nel 2025, testimonia la capacità di applicare a noi stessi le competenze di efficientamento energetico che offriamo ai clienti.

Il Capitale Relazionale e Reputazionale

La fiducia è l'intangibile che più di ogni altro si costruisce lentamente e si misura nel tempo. Il nostro capitale relazionale si fonda su rapporti pluriennali con alcune delle più importanti istituzioni sanitarie del Paese — tra cui il Policlinico Umberto I, l'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù, il Policlinico Universitario Agostino Gemelli e numerose Aziende Sanitarie Locali su tutto il territorio nazionale — e sulla capacità dimostrata di gestire con affidabilità 215 cantieri nel corso del 2025, in ambito sanitario, pubblico, dei beni tutelati e privato.

La reputazione aziendale è alimentata da attestazioni pubbliche e verificabili: il Rating di Legalità dell'AGCM, la registrazione EMAS — che impone la pubblicazione di una Dichiarazione Ambientale convalidata da un verificatore esterno accreditato — e l'assenza, nel 2025, di episodi di corruzione e di sanzioni per non conformità a leggi o regolamenti. Nei mercati pubblici, dove la qualificazione e l'affidabilità dell'operatore economico sono condizioni di accesso, questo patrimonio reputazionale si traduce direttamente in capacità competitiva.

Il capitale relazionale si estende infine alla catena di fornitura: il rigoroso processo di qualifica e valutazione dei fornitori e subappaltatori, le verifiche ispettive in cantiere e la condivisione dei nostri principi etici e di sostenibilità hanno costruito nel tempo una rete di partner allineati ai nostri standard, che moltiplica il valore generato lungo l'intera filiera. Il dialogo strutturato e continuo con tutti gli stakeholder — clienti, collaboratori, fornitori, Pubblica Amministrazione, comunità e territorio — completa questo patrimonio di relazioni.

Gli Intangibili in Sintesi: gli Indicatori 2025

La tabella seguente riepiloga i principali indicatori che misurano la consistenza del nostro capitale intangibile al 31 dicembre 2025.

Dimensione	Indicatore	Valore 2025
Capitale Umano	Collaboratori a tempo indeterminato	92,6%
Capitale Umano	Ore totali di formazione erogate	3.770
Capitale Umano	Ore medie di formazione per dipendente	9,02
Capitale Umano	Infortuni mortali	0
Capitale Umano	Tasso di frequenza (IF) / gravità (IG) infortuni	13,38 / 0,64
Capitale Organizzativo	Certificazioni di sistema attive	23
Capitale Organizzativo	Episodi di corruzione / sanzioni per non conformità	0
Capitale Intellettuale	Anni di esperienza nel settore (dal 1989)	oltre 35
Capitale Organizzativo	Energia fotovoltaica autoconsumata (capacità di gestione energetica)	73%
Capitale Relazionale	Cantieri attivi gestiti nell'anno	215
Capitale Relazionale	Episodi di discriminazione registrati	0

Presidiare e Far Crescere gli Intangibili

Gli asset intangibili, a differenza di quelli materiali, si deteriorano se non vengono costantemente alimentati. Per questo i nostri obiettivi di miglioramento per il 2026 includono impegni che incidono direttamente sul capitale immateriale: l'aumento del 10% delle ore di formazione non obbligatoria, con focus sulle competenze

legate alla transizione ecologica e digitale del settore delle costruzioni; l’introduzione di un piano di welfare aziendale strutturato; il consolidamento delle pratiche previste dalla certificazione UNI/PdR 125 per una cultura aziendale sempre più inclusiva; l’estensione della valutazione delle performance di sostenibilità ad almeno il 50% dei fornitori strategici.

Crediamo che la cura del capitale intangibile sia la forma più autentica di investimento nel futuro: è il patrimonio che ci consente di continuare a costruire, con la stessa passione di sempre, valore duraturo per l’azienda, per le nostre persone e per le comunità in cui operiamo.

Obiettivi ESG

1. **Obiettivi ambientali**

Aspetto ambientale	Obiettivo	Indicatori	Indicatore GRI	Data target	Stato al 31/12/25
Efficienza energetica	Installazione pannelli fotovoltaici fino a coprire il 100% della superficie utile del tetto dell'edificio principale	% superficie tetto coperta	GRI 302-1 GRI 302-4	31/12/27	In corso
	Aumento dell'autoproduzione energetica del 40%	Quantità di energia autoprodotta	GRI 302-1 GRI 302-4	31/12/27	In corso
	Installazione di almeno 3 nuove colonnine di ricarica per veicoli elettrici nel parcheggio aziendale	Numero di colonnine installate	GRI 302-1 GRI 305-5	30/06/2027	In corso
	Incrementare il numero di veicoli elettrici o ibridi plug-in nella flotta aziendale del 30%	Numero di veicoli elettrici/ibridi nella flotta aziendale	GRI 302-1 GRI 305-5	31/12/26	In corso
Emissioni di gas serra	Riduzione delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e 2) del 15% rispetto al 2025 (484,3 tCO_2e) e rendicontazione annuale dello Scope 3	Quantità di emissioni GHG	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5	31/12/28	In corso
Consumi idrici	Riduzione dei consumi idrici annuali del 10%	Quantità di acqua consumata	GRI 303-5	31/12/28	In corso
Gestione dei rifiuti	Ridurre del 15% la quantità totale di rifiuti indifferenziati prodotti annualmente; mantenere almeno il 98% dei rifiuti avviati a recupero e portare i rifiuti misti da costruzione e demolizione (CER 170904) sotto il 45% del totale (2025: 99,5% e 53%)	Quantità di rifiuti indifferenziati prodotti; % rifiuti a recupero; % CER 170904	GRI 306-3 GRI 306-5	31/12/27	In corso
	Attivazione di almeno 2 nuovi partenariati con operatori		GRI 306-4		

	specializzati in riciclo avanzato (es. plastica tecnica, RAEE, tessili)	Numero partenariati attivati	GRI 306-5	31/12/25	Realizzato
	Erogare sessioni formative sulla corretta gestione dei rifiuti a tutti i dipendenti e a tutti i capo commessa e preposti	% dipendenti coinvolti	GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 404-2	30.06.2026	Realizzato
Spazi aziendali verdi	Piantumazione di almeno 30 alberi ad alto fusto e realizzazione coperture su almeno il 60% dell'area parcheggio	Numero di alberi piantati % area parcheggio coperta	GRI 304-3 GRI 305-5	31/12/2027	In corso
	Realizzazione di un'area verde multifunzionale che favorisca la biodiversità (es. piante autoctone, rifugi per insetti impollinatori) e sia accessibile ai dipendenti per momenti ricreativi e pause rigenerative	Area verde realizzata	GRI 304-3 GRI 304-4	31/12/2028	In corso

Gli obiettivi ambientali sopra riportati si integrano con quelli già previsti nella Dichiarazione Ambientale EMAS, nel sistema di monitoraggio delle emissioni ISO 14064 e nel Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001, assicurando coerenza e continuità con gli impegni ambientali complessivi dell'organizzazione.

1. Obiettivi sociali

Aspetto sociale	Obiettivo	Indicatori	Indicatore GRI	Data target	Stato al 31/12/25
Sicurezza sul lavoro	Aumento del 10% delle ore di formazione facoltative pro capite su salute e sicurezza sul lavoro	Numero di ore di formazione	GRI 403-5 GRI 404-2	31/12/26	In corso
	Ampliamento della copertura sanitaria integrativa attraverso l'estensione della polizza base Unisalute a tutte le categorie aziendali e l'attivazione di convenzioni specifiche con l'Ospedale Gemelli	Polizza base estesa Convenzioni attivate	GRI 401-2 GRI 403-6	31/12/26	In corso
	Introduzione di un nuovo piano di benefit che includa l'utilizzo esteso dei voucher welfare (es. istruzione, sport, cultura) per almeno l'80% dei dipendenti	% dipendenti con piano di benefit	GRI 401-2	31/12/25	Realizzato
Ambiente di lavoro	Adeguamento degli spazi aziendali a standard elevati di ergonomia, illuminazione e comfort, con un aggiornamento degli arredi e della segnaletica inclusiva	Spazi aziendali adeguati	GRI 403-9 GRI 405-1	31/12/25	Realizzato
	Promozione di almeno 2 iniziative annuali per rafforzare rispetto reciproco, riconoscimento dei ruoli e responsabilizzazione diffusa	Numero di iniziative promosse	GRI 413-1 GRI 405-1	31/12/26	In corso
	Attivazione di almeno un progetto di collaborazione con enti o cooperative sociali per l'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie fragili o svantaggiate (es. disabilità, migranti, NEET)	Numero di progetti attivati	GRI 405-1 GRI 413-1	31/12/26	In corso
	Implementazione di un software per la gestione dei fornitori	Software implementato	GRI 308-1 GRI 414-1	31/12/25	Realizzato

	Integrazione di criteri di sostenibilità nella valutazione del 100% dei nuovi fornitori qualificati	% nuovi fornitori valutati secondo criteri di sostenibilità	GRI 308-1 GRI 414-1	31/12/25	Realizzato
Approvvigionamento sostenibile	Inserimento di clausole relative alla sostenibilità nel 100% dei nuovi contratti di fornitura stipulati	% nuovi contratti con clausole di sostenibilità	GRI 308-1 GRI 414-1	31/12/25	Realizzato
	Svolgimento di audit periodici sul 10% dei fornitori chiave	% fornitori chiave sottoposti ad audit	GRI 308-2 GRI 414-2	31/12/26	In corso
	Pianificare incontri di revisione periodica con il 10% dei fornitori chiave per promuovere la comunicazione e la condivisione	% fornitori con cui sono pianificati incontri	GRI 102-43 GRI 308-2 GRI 414-2	31/12/27	In corso
Rapporto con gli stakeholder	Implementazione di un sistema di raccolta e analisi del feedback dei clienti	Sistema implementato	GRI 102-43 GRI 102-44	30/06/2026	In corso
	Attivazione di almeno 2 iniziative a favore della comunità locale, come donazioni a progetti sociali, sponsorizzazioni culturali o collaborazioni con enti del territorio	Numero di iniziative attivate	GRI 413-1	31/12/26	In corso

Gli obiettivi sociali sopra riportati si integrano con quelli già previsti nel Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA8000, nel Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro ISO 45001, e nell'ambito delle certificazione PdR 125 sulla parità di genere, ed ISO 30415 sulla diversità e dell'inclusione, garantendo coerenza e continuità con gli impegni sociali e di governance dell'organizzazione.

1. Obiettivi di governance

Aspetto di governance	Obiettivo	Indicatori	Indicatori GRI	Data target	Stato al 31/12/25
Corruzione	Aggiornamento e nuova diffusione di tutte le politiche aziendali relative a etica e trasparenza	Politiche aggiornate	GRI 205-2 GRI 205-3	31/12/26	In corso
Sicurezza delle informazioni	Erogazione formazione avanzata sulla gestione sicura dei dati e sulla privacy a tutti i dipendenti aziendali	Formazione erogata	GRI 418-1	31/12/26	In corso
Leadership	Iscrizione di almeno il 10% dei dipendenti con alto potenziale a programmi di sviluppo manageriale	% dipendenti con alto potenziale iscritti	GRI 404-2	30/06/2026	In corso
	Erogazione formazione aggiuntiva in comunicazione strategica al 100% dei manager	% manager formati	GRI 404-2	31/12/2027	In corso
Marketing responsabile e identità aziendale	Adozione di una policy di comunicazione responsabile (anti-greenwashing) con verifica preventiva di tutti i claim ambientali e sociali usati su sito, offerte di gara e social	Policy adottata; % claim verificati	GRI 417-3 GRI 2-23	31/12/26	In corso
	Costituzione della "Fondazione Alfredo Cecchini" con obiettivo di supportare iniziative sociali e culturali	Fondazione costituita	GRI 102-12 GRI 413-1	31/12/26	In corso

Gli obiettivi di governance sopra riportati si integrano con quelli già previsti nel Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001 e nel Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni ISO 27001.

I Nostri Obiettivi di Sostenibilità 2025-2026

Area Tematica	Obiettivo Strategico	Target (entro il 2026)
AMBIENTE	Efficienza Energetica e Fonti Rinnovabili	Aumentare la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili certificate ad almeno il 30% del totale.
	Lotta al Cambiamento Climatico	Proseguire nel rinnovo della flotta aziendale, sostituendo i veicoli più inquinanti (Euro 4) con mezzi Euro 6 o superiori, con una progressiva transizione verso motorizzazioni ibride ed elettriche.
	Gestione Risorse Idriche	Implementare un sistema di monitoraggio dei consumi idrici per almeno il 50% dei cantieri pluriennali, al fine di identificare e promuovere pratiche di risparmio.
	Economia Circolare	Avviare a recupero almeno il 98% dei rifiuti (2025: 99,5%) e portare i rifiuti misti da costruzione e demolizione (CER 170904) sotto il 45% del totale entro il 2027 (2025: 53%).
SOCIALE	Sviluppo delle Competenze	Aumentare le ore di formazione non obbligatoria del 10%, con un focus specifico su competenze legate alla transizione ecologica e digitale nel settore delle costruzioni.
	Salute, Sicurezza e Benessere	Mantenere l'obiettivo "zero infortuni gravi" attraverso la formazione continua e l'implementazione delle migliori tecnologie per la sicurezza in cantiere. Introdurre un piano di welfare aziendale strutturato.
	Pari Opportunità e Inclusione	Consolidare le pratiche previste dalla certificazione UNI/PdR 125, implementando iniziative di sensibilizzazione e formazione per promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva.
GOVERNANCE	Catena di Fornitura Responsabile	Estendere la valutazione delle performance di sostenibilità (ambientali e sociali) ad almeno il 50% dei nostri fornitori strategici, promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la filiera.

Indice dei Contenuti GRI

STANDARD GRI	DISCLOSURE	POSIZIONE NEL REPORT
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Cap. 1.1, 1.3
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione	Nota Metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Cap. 1.2, 3.3
	2-7 Dipendenti	Cap. 4.1
	2-9 Struttura e composizione della governance	Cap. 3.1
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Cap. 3.1
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Cap. 3.1
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Lettera agli Stakeholder
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder, Cap. 2.1
	2-23 Impegno in termini di policy	Cap. 3.2, 5.1
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Cap. 3.2
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. 3.2
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 2.2
GRI 2: General Disclosures 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica, Cap. 2.3
	3-2 Elenco dei temi materiali	Cap. 2.3
	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. 3, 4, 5, 6

Indice dei Contenuti GRI

STANDARD GRI	DISCLOSURE	POSIZIONE NEL REPORT
TEMI MATERIALI		
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Cap. 3.2
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Cap. 5.3
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Cap. 5.2
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3 Prelievo idrico	Cap. 5.4
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Siti operativi in aree protette o di elevato valore in termini di biodiversità	Cap. 5.4
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emissioni di GHG dirette (Scope 1)	Cap. 5.2
	305-2 Emissioni indirette energetiche (Scope 2) 305-3 Altre emissioni indirette (Scope 3)	Cap. 5.2
GRI 306: Waste 2020	306-3 Rifiuti generati	Cap. 5.3
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	Cap. 5.3
GRI 401: Employment 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	Cap. 4.1
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4.2
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 4.2
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Cap. 4.3
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Cap. 4.1
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 4.4

Indicatori aggiuntivi: GRI 201-1 Valore economico generato e distribuito (Cap. 1.3); GRI 3-1/3-2 Analisi di doppia materialità (Cap. 2.3); GRI 305-3 Scope 3 (Cap. 5.2); Tassonomia UE, Reg. 2020/852 (Cap. 5.5).

ALFREDO CECCHINI

«Ogni piccolo gesto quotidiano verso la sostenibilità è un passo importante per un futuro più verde e consapevole.»

Contatti

Alfredo Cecchini S.R.L.
Via delle Cosmee, SNC - 00134 Roma
0671302730
info@cecchini.eu
amministrazione@cecchini.eu
ufficiogare@cecchini.eu